

加入关键力量，帮你赢取未来！

当今,工业4.0和智能化浪潮席卷而来,各种令人兴奋的智能应用图景徐徐铺开。

世界,已进入“把机器变成人”的时代。信步,是这一人类进程的**关键力量**。

这是信步的时代机遇,希望这也能成为你的机会!



加入关键力量，帮你赢取未来！

—— 深圳信步科技 (SEAVO) 校园招聘

岗位需求（详见招聘官网）

硬件研发工程师	硬件助理工程师	硬件测试工程师	产品工程师
结构与散热工程师	Layout工程师	技术支持工程师	BIOS工程师
嵌入式软件开发工程师	AI工程师	系统应用开发工程师	市场拓展专员
海外拓展专员	市场策划专员	品牌管理专员	新媒体运营专员
视觉设计师	策略采购工程师	器件承认工程师	供应链管理工程师
品质管理工程师	财务专员	人力资源专员	行政人事专员

扫码一键投递



*被录用的同学，有机会在指导员引领下享受轮岗锻炼培养。
您可选择上述职位作为未来工作的初步意向，上岗后，
您还有机会根据个人特长申请调换。
信步欢迎所有靠谱、诚信的海内外优秀毕业生。

待遇条件

- 工作地点：深圳市福田区车公庙（深圳最核心、最便利地段，物美价廉的“半小时都市生活圈”）
- 收入水平：提供有竞争力的薪酬待遇
- 免息借款：正式员工最高可享受50万免息借款（详见P4）
- 提供宿舍：地铁口花园小区房作集体宿舍，距公司3分钟车程；中心区人才房，通勤半小时左右
- 奖金福利：年终奖、质量效率奖、创造美好奖、突出/特别贡献奖、项目攻关奖、优秀部门奖、先进个人奖、传统节日礼包、结婚生育礼金、法定假期、员工体检、下午茶等
- 深户社保：遵照统一规定办理深圳户口、社会保险
- 带薪休假：满1年后可享受5-12天的带薪年假
- 幸福基金：设员工小金库（每年拨款百万元），支持各类兴趣小组与员工活动（年均60+次）
- 人才推荐：推荐同学、朋友入职，若被录用并顺利转正，将获得一笔丰厚的现金奖励（人才越优秀，奖励越多）

宣讲行程：

信步科技校园招聘，已全面启动。
9月-12月，信步将陆续在以下高校开展专场宣传、或院校双选会：

城 市	学 校
北京	清华大学、北京大学、北京航空航天大学、北京理工大学
合肥	中国科学技术大学
西安	西安交通大学
武汉	华中科技大学
上海	上海交通大学、复旦大学、同济大学
杭州	浙江大学
南京	东南大学
成都	电子科技大学
广州	中山大学、华南理工大学
深圳	清华深研院（SIGS）、哈工大（深圳）、中大（深圳）、香港中文大学（深圳）、深圳大学、南方科技大学、深圳北理莫斯科大学
香港	香港大学、香港科技大学、香港中文大学、香港理工大学

具体时间、地点，请关注“信步招聘”公众号、或当地学校就业网、就业群

应聘流程：



信步招聘



信步科技

建议关注信步公众号、或官网 www.seavo.com
对信步充分了解，更有助于您应聘成功。

在信步, 实现与行业领袖同行的梦想。

深圳信步科技, 中国工控主板领导者。
它是主板界的**摇篮**, 30 多年前研发中国大陆第一款 x86 主板;
它是主板界的**翘楚**, 1300 多款产品, 在几十个国家、上千万台智能设备上全天候运转;
它是主板界的**殿堂**, 国高、小巨人, 产品覆盖机器人、AI、边缘计算、服务器等 20 多个领域;
它是主板界的**圣地**, 近 400 位顶尖名校的年轻人, 怀揣报国之志, 在这里实现专业理想。

- 信步创始人被誉为“中国主板教父”，培养数十位身价千万的行业精英
- 合作30多家世界五百强，100多家上市公司，30多家全球各领域头部企业
- 国家级“小巨人”企业，深圳市领导挂点服务企业，人均产值深圳前列
- 中国“最佳雇主提名奖”“最受大学生关注企业”“深圳健康示范单位”、“改革开放40年 IT 风云企业”
- Intel全球最高级别-钛金级合作伙伴、大陆唯一新平台参考板研发设计合作方
- 与中科大、清华、厦大等高校“硕博联培”“国家示范实习基地”合作
- 09年起校招，团队80%毕业于国内Top10或QS50，拥有业内最高人才智力密度



在信步, 实现在深圳从容生活的理想。

如何在深圳跨入与纽约、伦敦等同列的国际一线都市的发展机遇期, 让信步员工分享到国家和地区发展的红利; 如何在深圳帮信步员工安居乐业; IT 企业如何在高质量发展时代转变经营理念和发展方式, 探索先进文化与管理模式, 让员工享受工作, 健康工作五十年! 这些, 信步已经取得初步成果。

- 入职满五年校招员工, 在公司帮助下, 90%在深圳购房置业, 并实现百万财富增值
- 只在深圳中心区扩张, 国际级优雅办公环境, 融合现代工业风与宋代美学的松弛感
- “员工免息借款计划”, 为信步员工一生中可能遇到的各种重大、紧急事件 (住房首付、月供、装修、重疾等) 提供生活信心的兜底保障资金
- 公司作为市、区重点企业, 每年申报优质人才房, 为员工更低成本在深圳安居提供保障

信步员工生活基地





在信步, 实践身心灵平衡的健康工作理念。

与末位淘汰的竞争文化相比，信步的文化更符合出生在物质较为丰富年代的Z世代。

- 在信步，不采用KPI考核、末位淘汰等“隐形鼓励加班”的恶性竞争制度。
- 在信步，员工健康委会介入生活方式管理，帮你夯实“健康四大基石”，提升素养、养成习惯、惠及家人。
- 在信步，有“美的发现”兴趣组，琴棋书画、诗酒花茶、形象穿搭...，学习美的知识、享受美的熏陶，在工作与生活中，抵达心灵愉悦的更高境界。
- 在信步，有美食打卡团，发挥公司地处深圳中心区、配套齐全、交通便利的优势，挖掘“首善之区”地道美食，体验优质品牌服务。
- 在信步，有健跑队，清晨从宿舍出发，到比肩纽约中央公园的香蜜公园慢跑；或傍晚，跑步到“最美海滨栈道”深湾公园，看海鸥、日落与红树、星光。

在信步，实现Update自己的梦想。

这是一个和谐、开放、充满激情的国际化团队。

在信步，有被誉为“中国主板教父”的总裁，有一群正直友善、酷爱技术的95、00后工程师。他们充满活力、追求改变，力求让思考更有力量，让技术插上想法的翅膀。他们来自清华、北大、港科、港大、上交、浙大、中科大、西交、美国NU、NYU、英国UCL等国内TOP10、QS50名校，是您未来的工作伙伴。

信步“别具一格”的培训体系

- 燕尾蝶计划：
入职基础培训、技能培训、职业习惯、工作方法.....，信步全方位培训系统的第一环。
- 指导员制度：
双导师+岗位师傅，三重指导、一对一绑定，每周深度交流，切实助您熟悉团队、顺畅工作。
- 盘龙计划：
年度个人成长计划，鼓励员工提升专业技能、人文素养、视野开阔性、思维深度，独当一面。
- 个性化轮岗：
结合不同专业、意向与兴趣，参与个性化轮岗培训；正式上岗后，仍有机会申请。
- 大师之路：
专为年轻工程师开设的，专业化深度培训，由CTO、资深工程师、或优秀学长担任讲师。
- 其他更多：
个性化“五项全能”培训、阶段性“技能树”计划、行业外训、企业间交流学习...等。



信步科技，为人类更美好生活图景，贡献中国方案。

有智能的地方，就有信步主板。

信步是中国工控主板领导者，聚焦“机器视觉、机器人、AI”专用主板研发，1300多款产品用于机器人、机器视觉、具身智能、服务器、智慧医疗等“端边网云”全产业链20多个领域，是“把机器变成人”的关键力量。

未来，信步致力成为全球工控主板卓越品牌，推动“中高端国产替代”的高质量发展，助力中国式现代化建设，让AI时代的“中国智慧”惠及全球。

部分采用信步主板的应用场景



智慧工厂（运动控制）



AMR/AGV机器人



人工智能（深度学习）



边缘智能网关



3D传感器融合



安全城市（公共安防）



MES数据采集



数字医疗（影像分析仪）



工业自动化（机器视觉）

择业热点问题的思考

以下13个问题，是信步优秀学长们的经验总结，也是社会诸多成功人士的广泛共识，供同学们参考。

1 关于就业、择业，随大流、赶风口有什么问题吗？

我看过很多人的沉浮，建议毕业生：**择业时，先选城市、再选行业，然后公司、最后看待遇。**

因为只有城市不变，才能持续积累人脉，只有在一个上升的行业深耕，才能打造自身竞争门槛。更换城市、行业，基本等于从头再来；但想换个公司、改变待遇，容易很多。尤其在遍地机会的深圳，只要能力到了，公司比你更急着给你加薪；一家公司倒了，还有两百多万家公司可选；就算行业式微了，城市还在，你在城市积累的人脉和社会基础，还能帮到你。

具体，该思考哪些要素呢？除了自身责任（如改善家庭生活质量、担负社会使命等），还要考虑是否适应这个城市、愿意在此安家立业，自己有无优势、有无长期稳定发展的打算，因为这决定了将来事业的高度。

要获得一个组织的信任，要 3-5 年甚至更久，在一家企业待得越久、越有贡献，就越容易升职加薪。这也是为何很多企业会关注应聘者的人生轨迹。若连自己的事情都安排不好，又怎会有高水平的工作能力呢？

（采购部 Jack，2011 年入职，清华大学）



2 信步如何看待学历？本科直接就业有优势吗？

建议大家选择“窄门”。若大多数人都去，那它就一定不是最优选。

以前学历重要，是因为好资源大多在高校；但如今，企业技术发展快、锻炼资源多、员工培养更全面……企业已在反哺高校。比如信步，每年都接待清华等高校的数十支参访实践队，帮同学们开阔视野、拓展认知。尤其在贡献了全国 70% 创新、60% GDP 的民营企业里，工作三年的能力成长，远大于在校读研。

相比学历，信步更看重能力。信步产品是“主板界的皇冠”工控主板，技术难度大、品质要求高，需要深度钻研；应用在 20 多个领域，涉及知识面广，需要跨界学习、多领域涉猎。所以信步注重打造“学习型”组织，为员工量身定制“成长计划”，用组织保障、优秀伙伴带动员工持续成长。

信步也早已具备培养硕士的能力，比如与中科大“硕士联培”、清华研究生院“彩虹桥”企业导师等，已合作多年。若无坚定科研理想，只求一张更好“就业门票”，我建议大家可以本科的身份、读研的心态，投入到工作中来，在资源更多、技术应用更前沿的企业，打造自己的比较优势。

（软件部 John，2014 年入职，中国科大）



3 深圳房价高、生活水平高，还适合年轻人吗？

深圳作为“未来国际一线都市”，近些年确实有人均产值不高的公司，被迫迁至惠州、东莞等周边或内地城市。这是社会进步、城市发展的必然，看看纽约、伦敦等“国际一线都市”，基本没有几千甚至几十万人规模的大公司，其含金量低的生产、研发都迁到了中国、印度。

深圳是国内唯一“机会与宜居兼得”的大都市。这里既有科技，又有金融，经济活力高，社会文明，综合管理水平高；这里气候温暖湿润，1260 个公园，4000+ 公里绿道，绿化率超 90%；这里鼓励创新，宽容失败；这里人人说普通话，处处是家乡味，来了就是本地人。

若您专业扎实、情商在线、品学兼优，请毫不犹豫地来深圳，来缔造更大成就、享受更好人生！

深圳市民平均 33 岁，都是与您志同道合的年轻人。福田区，是最受年轻人喜爱的深圳中心区、首善之区、市政府所在地，有单位 GDP 最高的科技园，有证券交易所、深圳国际金融中心、四大美食中心、最亲民的优质住房资源……。

信步所属的车公庙核心区，深圳地均 GDP 最高，4+2 条地铁交汇，四通八达，在这里工作、生活，能优享物美价廉的“半小时都市生活圈”。

（人力资源部 Saber，2012 年入职，复旦大学）

4 我学电子的，但互联网、芯片行业工资高，我还要选硬件吗？

面对诱惑有纠结，很正常。

但要看这个“工资高”是怎么定义的。Offer 上的起薪高，就等于工资高吗？有的企业入职后告知要绑定 KPI，有的企业三年五年不涨薪，有的企业中途裁员、解散……而且，这个“工资”是单看月薪？还是看人生财富总量？

比如互联网，40 岁的人不如 20 岁的受欢迎，谁能熬夜谁有优势，**多位互联网公司创始人提前退休，就是例证。**起薪确实高一些，但太短暂，您 30 岁 40 岁后怎么办？

硬件行业，强调积累，“越老越值钱”，工作寿命长，**薪水随资历的积累与水平的提高而增涨，实际并不低，从职业生涯角度看，硬件工资更高。**

当前国内盈利的半导体公司极少，风投或补贴一烧完就减员降薪，重新找一份工作的“机会成本”远高于一时的起薪优势。其实，只要符合“高质量发展”大势，哪个行业都一样，区别只看短期、还是长期。从我与身边前辈的经验看，不管从事什么行业，十年二十年后，社会分配给个人的财富都是公平合理的，我建议遵从自己的兴趣和志向，从容淡定地选择。

相比“蹒跚学步”的芯片，中国硬件行业已到“高质量发展”阶段，**若想既“到祖国需要的地方去”又要“兼顾自己及家庭的生活质量”，那建议您选硬件，来与信步一起提升“中国硬件”国际竞争力，并收获个人财富与健康！**请试想，若您的工作，能助力民族伟大复兴、推动人类文明进程，那该多美好。



（研发部 Alan，2014 年入职，清华大学）

5 信步我没听说过，找工作还是知名公司更靠谱吧？

“专精特新”企业，尤其是 to B 型、处于行业上游的“小巨人”企业，基本都是同学们没听说过的公司。

2021 年起，国务院号召大力发展“专精特新”企业，也就是**在专业领域、精细高效、针对特定市场、有创新能力的中小企业**，是接下来二三十年发展的主旋律。**2024 年，信步作为“新质生产力”代表企业之一，受邀参加广东省新春第一会。**

信步是最高级别的、国家级专精特新“小巨人”企业，作为中国工控主板领导者，是全球 20 多个领域、30 多家世界五百强、100 多家行业龙头企业背后的关键技术支持，**产品不面向消费端，同学们没听过很正常。**

工作不是考大学，无需求名气。建议同学选择**“隐形冠军”企业**，专心、踏实打造核心竞争力，更容易做出成绩。其实，**就产值规模而言，信步已是中型企业**；但由于定位中高端、客户上门寻求合作，所以很少做宣传、打广告。



（品质部 Alex，2009 年入职，中国科大）

6 对毕业生来说，信步的竞争力是什么？

我想跟您分享一个信步同事总结的公式：**高质量发展 = 深圳信步科技 = 您的美好未来与广阔前景。**

高质量发展，就是从“把东西做出来”变成“把东西做好”，这是中国新时代的主方向。纵观人类发展历史，“做好”需要掌握高水平科技，这就是“专精特新”；其中，自我盈利能力强、行业影响力大、自主创新能力强，获评“小巨人”企业。**信步是最高级别的“国家级小巨人”企业。**

要实现高质量发展，需要补齐很多“短板”，这可能需几代人的努力。信步所处的工控主板行业，是国家短板之一，**进入这个行业，能支撑您未来三五十年发展。**

它还有独特优势：全球既能做主板研发、又能生产制造的，只有中国大陆，这是最具国家优势的高水平硬科技行业。而信步，是行业 Top1——中国工控主板领导者，**正成为越来越多世界五百强的核心硬件伙伴，有广阔发展前景。**

同时，信步还有近 400 位名校毕业的优秀同事，双导师、个性化轮岗的培养制度，跨界学习、持续成长的组织氛围……**让您不断成为一个更好的自己。**



（人事部 Zerlina，2007 年入职，华中科大）

7 信步为什么提出“健康工作五十年”，能否介绍一下？

我工作十多年，常看到一些新同事的体检指标，远不如信步老同事的好，究其原因：人体器官是有寿命的，越消耗老化就越快，名校同学从小就比别人消耗多。

工作后，人才竞争将从“拼智商”变成智商、情商、精气神、甚至体力的综合 PK，若无强健的身体、充沛的精力，将会“力不从心”，空有一番好潜质，最终沦落平庸。

信步认为，人生是个长跑，保持精力体力，才能跑得更远更持久；相比“燃烧青春”或“消耗元气”式的工作模式，到三四十岁年富力强时才开始冲刺事业、博取成就，对企业、对个人都更有价值。

这里有“健康”和“工作五十年”两个重点，只是身体好、但工作能力很差，也没单位愿意给你发五十年钱。信步希望优秀学子们，能年轻时就具备健康意识，让身体更好、精神更好，从而能更高效、高质地工作，为将来厚积薄发储备能量。

所以，**信步健康委不只督促同事健康，更推动大家跨界学习、开阔眼界、大量阅读、躬身实践，成为一个身、心、灵平衡的人。**在此，我也诚挚邀请，热爱运动、活泼开朗、精力充沛的同学，加入我们！



（健康委 Benjamin，2012 年入职，上海交大）

8 我对信步不了解，很担心加入后的个人前景。
信步如何帮我们“赢取未来”？

世界已进入“把机器变成人”的时代，信步是这一进程的**关键力量**。人类经济越发达，越想要智能化，信步的发展空间就越大；万物互联时代，**有智能的地方就有信步科技，信步正在抢抓“机器人/机器视觉/AI”时代机遇。**

作为大陆第一片x86主板诞生地，信步聚焦“AI+行业”智能应用，参与制定AI产业规范、AI企业评定规范，发布全球标杆产品，1300多款产品运转在几十个国家与地区的千万台智能设备上。

抢抓“中高端国产替代”的时代机遇，是信步作为行业领导者的使命。信步30多年专注主板研发创新，引领中国信息化浪潮，带动上下游技术革新，推动国家智能产业升级。

工业化越高的地方，越需要信步主板。信步合作30多家世界五百强、100多家各行业头部企业，进入美、英、德、法、日、韩、瑞士等几十个国家与地区的中高端市场，提升“中国主板”的国际竞争力和品牌美誉度。

希望电子专业或有志硬件的优秀学子，**来与信步一起抢抓两大时代机遇，赢取美好未来！**

（研发部 Frank，2012年入职，北航）



9 我确定一家企业很适合自己,但起薪比同学的offer低,
但又不想做offer霸,该如何处理？

对Offer起薪，常有一种误解：起薪高，未来薪水也高。但现实并不是。

起薪只是个起点，受母校影响较大，与企业所在城市、薪酬结构...也有关，不反映你为企业所做的贡献，也不代表您的能力高低。

不同企业，薪酬结构差异很大，信步有很多独特福利，但不会全都提前告知。**起薪不等于待遇。真正重要的是“待遇”，它包括工资、奖金、阶梯式奖励激励、各类资产性收益，以及为员工生命质量、综合竞争力提升所做的系统性投入等。**所以，单纯比较Offer上的起薪，意义不大。

HR比您更清楚行业薪酬水平，人才市场同样遵循市场规律，总体趋向平衡。**能力相当的人,无论在哪家企业，最终待遇都差不多。**在择业时，**建议优先找一个适合自己、能获得更多成长、能支撑未来二三十年发展的机会。**你若能健康工作五十年，相比40多岁就“被退休”的人，差距可不是Offer的三五千、而是三五百万。

大众总以为“起薪都高了，以后能差到哪儿”，但现实是太多人入职后就停在了起薪上，这也正是众多名校学生“走弯路”的一大原因。

（商务部 Jay，2013年入职，厦门大学）



10 为什么很多学校“牛人”，在社会上“混”得很差？

学校评价体系只是社会系统的“仿真”，会失真很正常。

在社会上，企业更看重一个人做事是否靠谱。在实际工作中，责任感、敬业精神、计划性和执行力、沟通交流能力，比考试成绩和竞赛名次更重要。

但这些恰是大学不考的，**比如有无契约精神，说过的话、签过的字，即使遇到困难或变数也想办法兑现承诺；比如能否在团队中摆正自己位置，是否具有敏锐感觉、准确思维.....**这些“隐性”素质非常重要，但在学校很难有机会分辨。

我工作二十年来所见，在社会上有所成就的同学，身上都有一些良好习惯，例如言出必行、时间观念很强、长期坚持一件事，或总会把哪怕一件小事都办得很妥当.....

“当今社会缺的不是人才，而是信任”。随着学历竞争力下降，信任更显重要，您越早意识到这一点，在与企业、社会的每次接触中，都注重个人品行、妥善处事，您将越容易“混”得很好。

（副总裁 Weipper，2007年入职，西安交大）



11 信步招聘看重什么？需要什么样的人？

信步以“关怀塑造人”为企业使命，实行**“双导师+个性化轮岗”培养模式**，已经形成包含人资培训、部门培训，及各种知识技能、工作方法、思维习惯.....等在内的“春雨式”培训体系。

所以，**相比学历、专业，会更看重综合素质。**当然，若您投技术岗，最好有扎实的数电、模电或电路知识；若您电子专业，同时活泼开朗、善于沟通，那到市场、管理类岗位，将更具竞争优势。

具体来说，我举几个例子：

- 1、专业功底扎实。这是作为学生，认真、负责、靠谱的表现。
- 2、有组织协调能力，愿意带领一个团队、解决一件复杂或麻烦事情。
- 3、健康有活力、有较强的自驱力，想要不断成长。
- 4、有沟通交流能力，兴趣广泛，若有文体特长，将会是很大的加分项。

总之，若你有志硬件、怀揣梦想、并愿意为之努力，乐意跨界成长、综合发展，**欢迎来信步，一起成为行业大师、享受中产品品质生活。**

（商务部 Richard，2011年入职，中山大学）



12 有些同学会先拖着几家公司offer或签一家公司保底，企业怎么看这个？

这能理解，但现在经济放缓、大学毕业生激增，建议名校同学勿滥用“保底”。社会就业资源、企业招聘数量有限，您多占一个offer，别人就少一个；签约后再毁更不好，您每毁约一家企业，就给母校抹一笔黑。

应聘一家企业时，建议先全面了解这家企业，认真看其官网（不只招聘板块），这是一家企业最全面、客观的介绍；关注其官微、招聘材料，这是一手、真实信息。其实，同学们大可相信一家企业的“官方信息”，因为其客户、员工也会看到，若有虚假，等于自毁、不可能长久。

当然，任何企业都不可能尽善尽美、或完全符合您的期望。建议您以积极心态去探索，遵从自己内心最真实的想法，找到能发挥作用、创造价值的机会。

“保底”让企业困扰，所以有些企业“逆保底”，但这会造成人才市场的恶性循环。信步坚持避免人才同质低效竞争，每一份offer都有一个长远、不可替代的培养规划，所以号召同学们重视契约、遵守承诺，不要海投、海拿offer。

（软件部 Evan，2013年入职，西安交大）



13 如何看待大公司、小公司？

国家已进入“高质量发展”阶段，把公司做“小”才是趋势。

在发展高效能、高质量新质生产力的时代，公司之大不再是“规模大”，而是“综合方面的强大”，包括技术水平、行业地位、人均产值、盈利能力、持续竞争力等。

选小公司，要区分是尚在创业期的“小”，还是小巨人的“小”。比如信步，是国家级“小巨人”，产值规模已是中型企业，已进入快速发展阶段，坚持在深圳核心城区扩大办公面积，在海内外名校扩招人员。

常有同学以为“大厂”更安全，因为“瘦死骆驼比马大”。但所谓“大厂”已过上升期，对于即将开启职业生涯、进入人生上升期的您来说，不可持久；而且，作为几千甚至几十万分之一您，随时会被裁掉。很多名校同学自认能成那个安全的“万一”，但我已见过太多被现实打脸的，更遑论现在裁员、毁offer频出。

在高质量发展新时代，社会资源会更倾斜“小巨人”企业，尤其在高水平的硬科技领域，垂直深耕、专注创新的国家级小巨人；“大厂”资源就会逐渐减少，落到“作为螺丝钉、可替代性很强”的您头上的会更加有限。

若您能有幸进入一家有几十年积累的**优秀“小巨人”企业**，不仅资源多，落到您头上的**机会也多**。不过问题是，如何找到这样一家**优秀的小型或中型公司**呢？

（测试部 Ted，2013年入职，清华大学）



深圳信步科技
—中国工控主板领导者

- 研发大陆第一片x86主板，深耕硬 软件30余年，是中国工控主板领导者。
- 1300 多款产品，涵盖 CPU/GPU/NPU、全球通用 / 国产自主可控 等全平台，覆盖机器人、机器视觉、具身智能、服务器、智慧医疗等“端边网云”全产业应用。
- 聚焦“AI+”行业应用，合作 30 多家世界五百强、100 多家全球领先企业，年销量近 200 万片，已连续 9 个月同比增长超过 60%，市占率全球第二。
- 制定工业核心 SCM、智能自助 SKM 等多项行业标准，推出高可靠 IPC 设计参考，创新定义边缘服务器主板，多项指标超越国际一线品牌。

