

也许,这是一个改变你一生的机会

信步欢迎你来深圳,这是唯一兼顾事业发展与舒适宜居的国际一线都市。

信步邀请你加入物联网智能硬件产业,为全世界人类的美好生活,贡献中国方案。

信步将为你打开新的人生蓝图,健康工作五十年。



也许,这是一个改变你一生的机会

——“健康工作五十年” 信步科技2020校园招聘

岗位需求 (详见招聘官网)

硬件研发工程师	硬件测试工程师	Layout工程师	软件开发工程师
技术支持工程师	品质管理工程师	市场拓展经理	市场策划专员
品牌管理专员	人力资源专员	行政人事专员	财务专员

- * 被录用的同学, 或将有机会在指导员的引领下, 享受为期近1年的轮岗锻炼培养。
您可选择上述职位作为未来工作的初步意向, 轮岗后, 还有机会依个人特长申请调换。
我们欢迎所有靠谱、诚信的优秀应届毕业生。

待遇条件

工作地点: 深圳市福田区车公庙 (深圳最核心、最便利地段, 紧邻CBD)。

收入水平: 提供有竞争力的薪酬水平, 居于深圳前1%, 每年涨薪。

免息借款: 正式员工最高可享受50万免息借款。(详见P4)

提供宿舍: 提供地铁口花园小区房作集体宿舍, 距公司3分钟步程。

长期奖励: 服务满三、五、七年, 分别额外奖励一个月工资。

奖金福利: 年终奖、质量效率奖、创造美好奖、突出/特别贡献奖、项目攻关奖、优秀部门奖、先进个人奖、传统节日礼包、结婚生育礼金、法定假期、下午茶等。

深户社保: 可为新员工办理深圳户口, 遵照深圳市统一规定办理社保。

带薪休假: 服务满1年后可享受5-12天的带薪年假。

租房补贴: 信步正式员工可享受深圳市及福田区政府提供的一次性租房补贴, 本科15000元, 硕士37500元。

幸福基金: 设员工小金库 (每年拨款近百万元), 支持各类兴趣小组与员工活动 (年均60+次)。

人才推荐: 推荐同学、朋友入职, 若被录用并顺利转正, 可获5000元/人的现金奖励。

应聘流程



信步科技2020届校园宣讲行程

2020校招行程将在9月初公布，敬请关注

应聘办法

1. 登录招聘官网www.seavo.com/2020，在当地宣讲会前网申。所有岗位均需网申，并以收到网申成功邮件为准。
2. 宣讲会现场笔试，请带纸质简历、成绩单复印件，与笔试答卷一起交给HR。
3. 请关注信步校招微信和企业微信，了解更多公司信息，以提高您应聘效率。
(招聘官非常看重您对信步的了解程度)



扫码网申



了解信步

在信步，实现与行业领袖同行的梦想。

信步科技，在世界步入智能互联时代，一直扮演着 x86 技术应用创新的角色，担负着这一时代技术与市场领航者的责任。近年来，信步获得荣誉无数。

- 全球x86架构NVR工业级主板第一品牌（市占率70%），国内商业嵌入式平台主板第一品牌（市占率80%）。
- 荣获“中国最佳雇主最具风尚提名奖”。
- 获评“最受大学生关注企业”。
- 荣获“深圳市全民健康生活方式示范单位”。
- Intel物联网国际联盟中国区最高级别伙伴（Associate）。
- 国家级高新技术企业。
- 连续多年荣获“数字安全领域最佳贡献奖”。
- 荣获数字标牌行业“嵌入式主板实力品牌奖”。
- 获评“IT行业风云企业”。
- 获邀与2012年诺贝尔经济学奖得主埃爾文·羅斯先生，对话“市场设计”。



在信步，实现在深圳从容生活的理想。

如何在深圳跨入与纽约、伦敦、香港等同列的国际一线都市的发展机遇期，让信步员工分享到国家和地区发展的红利；如何在深圳房价已然高企的情况下，帮助信步年轻员工在CBD安居乐业；IT企业如何在21世纪转变经营理念和发展方式，探索先进文化与管理模式，让员工享受工作，健康工作五十年！这些，信步已经取得初步成果。

- 前七届校招员工在公司的帮助下，已实现在深圳购房置业的梦想，而且有机会在有湖、有山的高端国际别墅住区，购买到终极居所，甚至包括原本不符合资助政策的新员工也破例买到了满意的住所。如今，他们的资产收益平均已超过百万。
- “员工免息借款计划”，为信步员工尤其是年轻员工一生中可能遇到的各种重大、紧急事件（住房首付、月供、装修、结婚、购买车辆、重大疾病等）提供生活信心的兜底保障资金（最高50万）。

信步员工生活基地





在信步，实践身心平衡的健康工作理念。

与末位淘汰的竞争文化相比，信步的文化更符合出生在物质较为丰富年代的90、95后。

- 在信步，员工健康组织会介入生活方式管理：如果发现你的生活方式不够健康，或对体检的小毛病置之不理...，你就可能被请去喝咖啡“约谈”。如果你的家人发现健康问题，也会有团队立即帮你协调资源，提供就医路径与指导。
- 在信步，有个幸福工程小组总想尽办法让你享受工作：安排工程师去看场话剧、听场音乐；在解决技术难题的间隙，带队骑车去海边兜兜风；放个年假，自驾去西藏，或去云南丽江小住；还有，英语社、读书会、户外俱乐部等十几个俱乐部，.....

在信步，实现Update自己的梦想。

这是一个和谐、开放、充满激情的团队。

在信步，有被誉为“中国主板之父”的总裁，有从事主板研发20多年的中国首批硕士毕业生，还有一群酷爱技术的80、90后工程师。他们追求改变，力求让思考更有力量，让技术插上想法的翅膀。他们来自清华、复旦、中科大、西交、中大等高校，他们是您未来的工作伙伴。

信步“别具一格”的培训体系

- 燕尾蝶计划：不单是入职培训，更不只是技能培训，这是信步全方位职业化培训系统的第一环。
- 轮岗培训计划：被录用的同学，将在指导员及指导员助理的陪伴与带领下，参与为期半年至一年的有针对性轮岗培训；已确定的工作方向，也有机会根据个人兴趣、特长申请调换。
- 指导员制度：一对一绑定指导，为期至少半年，每周至少深度交流一次，切实助您快速熟悉工作，融入信步。
- 工程师之路：针对年轻工程师的专业化深度培训，由5年以上经验工程师、优秀学长担任讲师。
- 盘龙计划：年度个人成长计划，督促并奖励员工的专业提升、人文阅读、视野开阔或健康运动，以适应现代都市工作与生活。
- 其他成长机会：阶段性技能培训、专项技能培训、行业外训、企业间的交流学习...等。



信步科技，为人类更美好生活图景，贡献中国方案。

信步科技，自90年代初研发出中国第一块x86主板至今25年来，专注互联计算主板的研发和创新。上千万台使用了信步主板方案的智能化设备，稳定运行在全国乃至世界各地，为当今世界精彩纷呈的生活图景提供了值得信赖的中国方案。作为近几十年来尝试把机器变成“人”这一时代进程的有力推动者，未来，信步把成为全球最大的物联网智能设备平台供应商作为企业发展新目标，为世界各地的人们追求精致、便捷的美好生活，贡献更多信步方案。

部分采用信步主板的设备案例



建设银行智慧柜员机STM



“复兴号” WiFi覆盖解决方案



博世/海力士/通用/富士康自动化生产设备



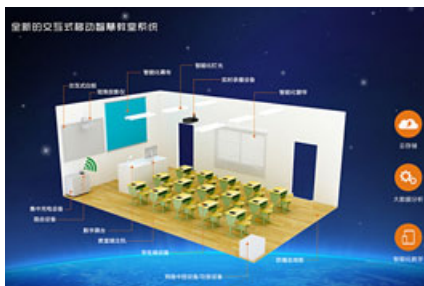
金砖国家厦门峰会人脸识别安保系统



平安城市立体安防+执法监控中心



企业级网络安全设备UTM



交互式白板+物联控制设备的智慧课堂



“机器人驾培教练” 智能车载终端



港珠澳大桥自助售票终端

择业热点问题的思考

整理的12道问题及回答，是我们人生经验的总结，
也是社会上诸多成功人士的广泛共识，
供同学们参考。

1 关于择业，追潮流、随大流有什么问题？我该怎么思考？

我看过很多的人生沉浮故事，结合经验，我建议毕业生，择业时，应先选城市、再选希望从事的行业，然后是公司、最后是待遇。

因为道理很简单，只有城市和行业不变，才有利于你的积累和今后的发展；而后二者，从你踏上社会的第一天起，就是变量，刚开始怎样真不重要。再者，你若改变前两者，要付出的代价会非常大，而改变后两者，尤其是“待遇”，轻而易举。而且，待遇不好，努力就能增加，甚至可以跳槽；公司也可能倒闭，但行业不会关门；就算行业式微了，城市不会消失，你在这个城市积累的人脉和社会基础，还会帮到你。

具体，该根据哪些要素选择呢？

除了要思考今后对父母的照顾，还要考虑是否喜欢这个城市、是否愿意在这个城市安家立业。

除了要思考喜不喜欢这个行业，还应评估自身是否具备从业优势，因为这决定了你将来事业的高度。

你还要问自己，这家公司你是否打算长期待下去。因为一个人要获得一个集体的信任和尊重，起码要3-5年，而且晋升时，任何一家企业都会评估你的资历和对组织的贡献。

如果这些你也认真思考过了，相信你的择业将会是成熟、负责的，你的人生之路也应该会更顺利。这也是为什么有些企业在社招时特别关注应聘者的人生轨迹，因为他们认为，如果你连自己的人生都安排不好，又怎么相信你会把工作安排好呢？

(采购部经理 白文杰回答)



白文杰：清华大学本硕毕业。
(2011年入职信步)





2 学长告诉我深圳不少企业外迁，房价又高，已不适合年轻人追梦。我是否应该选择广东周边城市？

你的担忧也是网上很多不了解深圳当前和未来发展定位的人们最常见的论调。当年深圳从“小渔村”跃变为“国内一线城市”，30年间，创造了无数追梦奇迹。深圳自2016年起，已启动了向“国际一线都市”迈进的进程，未来30年必将激发更大活力，造出更惊人的传奇。深圳湾区多个千万级豪宅楼盘被一抢而空，就是国内外有先见之明的富人们看好这座城市未来的最佳例证。

环顾纽约、东京、伦敦、香港这些“国际一线都市”，你很难在城区找到动辄几千、数十万人员规模的企业。一些公司因难以承受成本压力被迫搬离深圳，迁至东莞、惠州等地，这是城市竞争力变强的必然，就如当年国际都市的公司把生产、研发、服务等人员迁至中国、印度一样。

问题是，挤过高考独木桥、名校毕业的你，是否愿背井离乡蜗居二三线城市，将后代也安置在一个享受不到国际都市便利和视野的“山清水秀之地”呢？

信步十多年前不被大多数学生理解的打造“精英部队、小巨人企业”的理念，终于显现优势，并被赞为“远见”。

我们早在几年前，就已轻松解决了一大批骨干员工的在深住房问题。今天，我们有足够的实力和时间为企业扎根深圳CBD，并帮未来的同事分享城市发展红利做足准备。

国际都市拼能力、更拼素养，如果你是一个技术扎实、有情商、品德过硬的优秀学子，应毫不犹豫地来深圳，因为你有机会缔造比上一辈人更大的成就！

但我也要提醒你，深圳各区的差别巨大，被热炒的科技园、前海和深圳湾周边的房屋均价已近十万，如果你工作在这里，既不是富二代，单位也不能帮你置业，再高的工资都会让你疲于奔命。

福田区是深圳的首善之区，位于中心，东、西、北向纵深广，三至十万单价的房屋都不会离工作地太远。工作选在这里，既可享受CBD的便利，又能减轻购房压力，还能分享未来城市北扩、东进的增值价值，是个很值得考虑的选择。

（人力资源部经理 殷兹回答）

3 信步为什么把招聘主题定为“健康工作五十年”，能否介绍下员工健康组织？

多年的工作经验，让我们发现，今天的人才竞争已不再是谁的能力更强，而是能力强的人里谁活得更久。

信步致力于打造全球先进的工作环境，以“善”和“创造美好”为企业经营战略，要让员工健康体面地工作、生活，让优秀的同事即使白发苍苍也仍活力四射。

但在竞争残酷、压力山大的IT行业，要实现它，着实不易。尤其多数学校强调智能、忽视体能，名校学生的健康意识和身体素质普遍堪忧。最让人佩服的是清华大学在1912年就提出了“健康工作五十年”的远见。

信步认为，关注员工健康，才是一家优秀企业的关键基因。信步员工健康组织也是因此而诞生，由公司总裁吴总担任主任，推动、敦促年轻校招同事重视健康。这几年，已有非常多的同事及其家人享受到这一组织所带来的好处与感动。

当然，对于热爱运动、活泼开朗、坚持健康生活方式的同学，我们非常欢迎。

（健康委副主任 莫奔回答）



莫奔：毕业于上海交通大学
（2012年入职信步）

4 曾经在学校被公认的“牛人”或“名人”，在社会上“混”得怎么样？我可以借鉴什么？

学校评价体系，更多是对社会实际情况的仿真，因“象牙塔”效应，学校评价与社会间存在相当距离。大多数在校牛人或名人到社会上都变平庸了，反倒很多社会中的“牛人”和“名人”在学校时表现平凡。

在社会上，企业更看重一个人做事是否靠谱，能否把哪怕很小一件事都完成得很有质量，是否有健康生活习惯支撑你工作得更长久……这时，你的专业水准、责任感、敬业精神、计划性和执行力就显得尤为重要。这些往往是现有教育制度和大学体系无法考量的，比如是否具有准确思维、能否在团队中摆正自己位置、是否具有敏锐感觉，这些在高层次人际交往中非常重要的素质，同学们在校时很难分辨。这就不难理解，一些在学校时很受仰慕的学长，怎么到了社会上反而变得比较普通。

我已毕业近二十年，今天看来，那些事业上还不错的同学，身上都有共性，或言出必行，或时间观念很强，或总会把任何一件小事都办得妥当……，若你身上也有一些好习惯，一定会有伯乐看中你。

（运营总监 武文璞回答）



武文璞：毕业于西安交大，
从事品质管理、生产制造及商务
工作近二十年。

5 我是电子专业,也很喜欢硬件,但硬件公司的薪水似乎没有互联网和软件高。为什么?我该怎么选择?

找工作就像站在十字路口,本想往东走,却发现西边的诱惑更大,我很理解这份困惑。

不过想与你分享的是,不同时期总有一些行业薪水偏高,但长时间看都差不多。就像十多年前风光的电话业,今天已平平;之前默默无闻的机械行业,现在风生水起——风水轮转,市场定律。

有些互联网和软件公司起薪确实高一些,这跟行业属性和工作性质有很大关系。互联网只认第一,第二都没的活,所以工作强度极大,且要引入国外风投,以在人才竞争中用金钱挤压对手。但大多数把钱烧完也做不到第一,苟活或关闭,对当年被起薪吸引进来的人而言,都不是好结局。而撑过了竞争期,往往薪酬就会变得跟社会整体水平差不多。从前年下半年开始,不少知名互联网企业连续减员缩水,维持起薪优势已明显吃力。

软件企业的特点是工作强度比难度大,年轻人上手容易,谁能熬夜谁有优势。在这两类企业里,40岁的人不如20岁的有价值。马云和史玉柱相继提前退休,就是说明。还有些互联网或软件公司对外宣传自己公司平均年龄不足

30岁。同学们一定要换个角度看这个问题,企业会不断吸纳更年轻的人,以保证其长久发展,但你30岁、40岁以后怎么办?一个都找不到40岁以上员工的公司,对你不一定是个好事。

而硬件行业就不同了。它强调积累,“越老越值钱”。时间看长了,同等水平的人从事硬件后,他的薪水并不比另外两行业低,甚至更高。因为,从事硬件,工作寿命更长,在资历与阅历达到顶峰时工作,薪水有可能超越之前的总和。

从事哪个行业都一样,有得必有失,有些人只是不去看失去的而已。明白了这个,就能做到“不以物喜”了,你完全可以遵从自己的兴趣和志向,从容淡定地做选择。另外,在人类工业4.0的新进程里,假如你是一个有志向的名校毕业生,在考虑自身的同时,是否也该为国家想一想?如果你的兴趣变成了工作,你的工作推动了人类文明进程,那该多美好!

(研发部经理 林海华回答)



林海华:北京航空航天大学本硕
(2012年入职信步)



6 我确定一家企业很适合自己，但起薪比同学的offer低，但又不想做offer霸，我该如何处理？

起薪是人才市场竞价的结果，与你的学历、专业、母校名气，企业的城市、工作性质、薪酬结构...有关，甚至还有一些运气成分；并不反映你为企业做出多大贡献，也不衡量你今天的能力高低，最多只反映企业对你未来的期望。

关于起薪，同学中常有一种误解：起薪高的，未来薪水也高。但现实是企业间的薪酬结构差异很大，即使公司承诺起薪，也不会承诺个人涨薪次数、幅度、年终奖等其他福利（如购房），所以单去比起薪，意义不大。而且，**起薪不等于待遇**。同学们真正该关心的是待遇，它包括月工资、奖金、长期服务补贴和其他资产性收益，以及为员工生命质量、业务能力提升所做的系统性投入等。

我知道你的难处和困惑。此刻可能也不好向单位询问这些细节。其实，也没必要纠结这些细节。即使现在和同学起薪有1-2K差距，三五年后都不值一提，因为那时你可能一年就能挣够前五年存款总和。以深圳公务员为例，本科生税后月薪七八千（这已保持了10多年），算是相当诱惑，但十几年后仍会停留在10K左右，而进入一个机会还不错的行业和企业，也许年薪已过百万。这样，昨日的起薪差距，还重要吗？

我想说的是，任何一家企业的HR都比你清楚整个行业的薪酬水平，**同等能力水平的人，无论在哪个行业，最终待遇都会保持在同一水平上，财富总归是向智慧集中的，这一点几百年没变过。**

当然，企业能提供较高起薪，至少证明它的综合实力。我只是建议同学在择业时，更关注如何寻找一个适合自己的机会。至于待遇，只要是行业水平，差别不大就可以，不要完全依此而定。

最后，我建议要守信。如果那家企业是你喜欢的，而且你已经承诺了企业，不要在踏入社会的第一步时，就留下人生失信的记录。守信，会给企业和你周边的同学留下非常好的口碑。

（财务部经理 王颖回答）



王颖：1983年毕业于北航，从事企业财务管理工作近20年，担任信步新人辅导员多年，曾荣获“信步最佳导师”“信步职业道德模范奖”等。



7 面对创业型、发展型、成熟型企业，该如何选择？

创业型企业，意味着更艰苦的条件和更大风险，也有更大的机会，只是比较渺茫，因为成活率低，成活后发展为伟大企业的几率更低，你要长期伴随才知道选择的是否正确。成熟型企业自有优势，一环不缺的领导架构、固定的团队体系、广泛的消费者知名度等。

发展型企业，已挺过成活风险，也积累了相当的市场和组织基础，只是与成熟型企业相比，制度、架构或培训体系可能还不完善。如果你参与其建设与完善，未来在这个组织中，你必将有无可替代的位置。

至于要选哪一型，我建议你聆听内心的声音。若你有冲劲儿，又能在个人职业生涯的起步阶段耐得住寂寞，那么可能发展型企业是很不错的选择。不过你要考虑清楚，假如发展型企业头两年的待遇在同学中优势可能不够明显，你是否无悔。

如果这些你都想过，我会恭喜你的任何决定。其实，一个人的价值感由多方因素决定，如归属感、团队的信任、同事的尊重、公司的礼遇、做出贡献后的喜悦等。明白了这个，就不难理解那些从外企跳槽或海归的人了。

（商务部经理 陈伟秋回答）



陈伟秋：毕业于中山大学
（2011年入职信步）

8 有很多同学都会先签一家公司保底，等找到更好的再毁约，反正就几千块钱的事儿。企业怎么看这个？

“保底”现象确实会成为企业招聘的困扰，所以有些企业也会“逆保底”。由于人才市场的竞争，企业也能理解同学们。不过要提醒的是，如果你有“保底”想法，要特别注意自己的品行，要有分寸，不能滥用“保底”，以免因毁约出名而给母校抹黑。

如果应聘的企业都给了offer，还去大量面试的话，真不推荐。因为每家企业的招聘数量都有限，你多占一个，你同学就少一个机会。如果仅以offer多为荣耀，可能是自卑心理的一种变相表现，建议去看心理医生。

建议同学们应聘一家企业时，尽可能多了解这家企业的信息，比如发展历史、主营业务、所属行业，仔细研究自己是否喜欢这家企业的文化……有的放矢，千万不要乱投、乱面、乱拿offer。

（软件部主管 郑传林回答）



郑传林：西安交通大学本硕
（2013年入职信步）

9 信步我没有听说过,找工作还是听说过的公司靠谱吧?

企业有没听说过,其实依赖于你获取信息的渠道。完全根据有没听说过来评定企业好坏,太过偏颇。

同学们熟悉的公司,通常是自己或周边人消费过的品牌,或大众媒体上看到过的。若是专业产品公司,则大多处于产业链上游,做企业级客户,跟同学们几乎没交集,你不知道就不足为怪了。因为企业层级较高,这些公司的人员素质往往也比消费端企业的要求高很多,它们的人均盈利能力也会很强。

这类公司比你你知道的公司多十倍不止。信步只是其中一家而已。

(品质总监 王昊天回答)



王昊天: 第一届校招员工,
09年毕业于中科大6系

10 如何看待公司大小?

企业规模一定程度上反映了企业实力水平和发展阶段。之所以说只是“一定程度”,是因为企业规模与行业属性、所处产业链位置有很大关系。

公司的大小不应只是人数的多少,更应指行业地位、人均产值、人均盈利能力、可持续竞争力等。今天,世界已进入智慧21世纪,企业更应研究如何做“小”,而不是摊大饼。有些大公司已连续裁员或售卖低附加值的部门和业务,以让公司变“小”。

公司大小,与它是否伟大更没直接关系。像瑞士雷达表公司(RADO)在全球31个国家仅有470名员工。

对同学们而言,找一个大家都知道的大公司,觉得比较靠谱,这可以理解。但如果你有幸选择了一家优秀“小”公司,也是不错的,如果这家优秀小公司日后变成了一家伟大公司,那你就好比中了六合彩。

但有一个问题,如何发现和进入这样一家伟大的小公司?这可能是个难题。

(研发主管 杨继回答)



杨继: 清华大学电子系本硕
(2014年入职信步)



11 听说信步是做x86主板的，现在电脑城的主板越来越便宜，而且DIY越来越少，这个行业不是夕阳产业么？信步还有前途吗？

你讲的是事实，这说明你很关心IT硬件行业。中国改革开放后在硬件上的积累不够，市场需求也没完全打开，只能低水平重复，这就给了同学们做硬件没技术、没前途的印象。其实，看台湾硬件几乎支撑了整个地区经济的竞争力就知道了（台湾有很多家做行业主板的上市企业，你可能都不知道。当然，他们几乎都是信步的客户）。

我想告诉你，信步不是DIY家用主板企业。信步x86行业级主板的市場应用非常广阔，尤其在智能互联时代，一切需智能计算、人机交互的设备，都离不开x86主板的复杂计算。你若细看信步官网和官方微信，就会发现信步主板的应用已覆盖了“云-网-端”的十多个领域，包括智能制造、智慧金融、教育电子、安防监控、网络安全、数字医疗、车载交通、商业自助，以及能源、环保、军工、民生等。

我们在多个领域近乎垄断，几乎你身边用过、媒体见过的智能设备上，都可能运行着信步主板。比如，“一带一路”高峰论坛、厦门“金砖国家”峰会及天津全运会的安保系统与智能车牌识别系统，国内60%银行的智能柜台，德国博世、上海通用等的工业4.0产线，百度无人汽车，阿里无人超市，平安城市，国内80%的智能榨汁机、快递柜、售卖机、点餐机.....等等。

信步是国家级高新技术企业，所从事是国家十三五规划的重点支持行业，物联网智能设备也正处于增长爆发期，前景值得期待。因此，我们希望更多技术扎实、能力全面的名校毕业生加入进来，在信步所对口的各专业领域，成长为技术或产品专家。

（研发总监 吴开兴回答）



吴开兴：国防科大硕士，
信步首席工程师，95年加入信步

12 对毕业生来说，信步的竞争力是什么？

首先，这是一家伟大的公司。信步作为实现“机器变成人”的主轴平台，致力于成为全球最大的物联网智能设备平台供应商，为人类未来更美好的生活图景贡献更多中国方案；更致力于让90%以上的校招同事都能在深购房置业，享受国际一线城市发展的红利，成为名校学生健康工作五十年的平台。

而且，信步地处被誉为“首善之区”的深圳政治文化中心——福田区，市政府所在地，最成熟、单位GDP最高的工业园区，紧邻深圳最早和最新富豪区；深圳2条主干道、4条地铁主干线交汇，地理位置优越、交通便利，在购房、租房上也有空间延展性，30分钟车程内高中低价位都有，年轻同事也能轻松立足。

信步在业内素有“小巨人”企业之称，处于行业绝对领先地位；人均产值、人均效益超过很多通讯行业企业。

信步还被业界称为“高校联合国”，你可能会遇到不少非常优秀的学长学姐：西交、国防科大、中科大、清华、上交、复旦、中大.....

（策划部副经理 刘乃臻回答）



刘乃臻：复旦大学哲学硕士
（2012年入职信步）